

# INSTITUT FÜR WIRTSCHAFTSFORSCHUNG HALLE

## Bauumfrage August 1996

### - Beschäftigung und Personalkosten -

Rückantworten erbeten bis : 23. August 1996

Institut für Wirtschaftsforschung Halle  
Abt. Konjunktur und Wachstum  
Delitzscher Str. 118 PF 16 02 07

06116 Halle

Tel.-Nr.: Dr. Brigitte Loose: (0345) 7753805  
FAX-Nr.: (0345) 7753821 oder 7753820

Unternehmen:

Ansprechpartner: Herr/Frau

Tel.-Nr.:  
Fax-Nr.:

#### 1. Beschäftigte:

derzeitige Arbeitnehmerzahl (einschl. Azubis): .....

dar.: Kurzarbeiter .....

#### 2. Aktuelle Geschäftslage des Unternehmens

gut ☐

eher gut ☐

eher schlecht ☐

schlecht ☐

#### 3. Geschäftsaussichten für die nächsten 6 Monate

gut ☐

eher gut ☐

eher schlecht ☐

schlecht ☐

#### 4. Auftragslage im Vergleich zum Vormonat

besser ☐

unverändert gut ☐

unverändert schlecht ☐

schlechter ☐

## 5. Beschäftigung

Anzahl der Beschäftigten im Gründungsjahr: Beschäftigte: .....

Gründungsjahr: .....

Anzahl der Beschäftigten nach der Art der Tätigkeit

	derzeitig Anzahl des Personals	voraussichtlich Ende 1996 Veränd. der Anzahl (+/-)
Tätige Inhaber	.....	.....
Kaufm. u. techn Angestellte	.....	.....
Facharbeiter	.....	.....
Fachwerker u. Werker	.....	.....
Auszubildende	.....	.....

## 6. Wie beurteilen Sie die Qualität der Arbeit Ihrer Beschäftigten?

	gut bis sehr gut	befriedigend	schlecht
Kaufm.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Angestellte			
Techn. Angestellte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Facharbeiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachwerker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 7. Wie wirkt sich die vereinbarte Tarifierung künftig auf die Ertragslage Ihres Unternehmens aus ?

Keine Auswirkung ☐

Geringere Gewinnspanne ☐ Eindringen in Verlustzone ☐

Bestenfalls Kostendeckung ☐ Höhere Verluste ☐

### Absehbare Folgewirkungen:

Reorganisation des Betriebes ☐ Arbeitsplatzabbau ☐

Reduzierung der Investitionsabsichten ☐

andere: .....

## 8. Inwieweit bezahlt Ihr Unternehmen die Arbeiter und Angestellten gegenwärtig nach dem geltenden Flächentarifvertrag?

	Zahlung nach Tarif	Zahlung über Tarif	Zahlung unter Tarif
Arbeiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Angestellte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 9. Falls Zahlung nach Tarif:

Erlaubt Ihre Ertragslage auch zukünftig eine Zahlung nach Tarif?

Ja ☐ Nein ☐

**10. Falls Zahlung unter Tarif oder Absicht einer untertariflichen Zahlung:**

**In welchem Maße wird oder soll der Tarif unterschritten werden**

Abweichung bis zu 5 %	<input type="radio"/>	Abweichung bis zu 10 %	<input type="radio"/>	Abweichung mehr als 10 %	<input type="radio"/>
--------------------------	-----------------------	---------------------------	-----------------------	-----------------------------	-----------------------

**11. In welchem Maße unterscheidet sich der im gescheiterten Entsendegesetz vorgesehene Mindeststundenlohn (14,08 DM für 1996; 17,11 DM für 1997) von dem Mindestlohn in Ihrem Unternehmen?**

	Vorgesehener Mindestlohn ist höher/gleich/niedriger als der im eigenen Unternehmen gezahlte Mindestlohn		
	höher	etwa gleich	niedriger
1996: 14,08 DM	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1997: 17,11 DM	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Herzlichen Dank für die Teilnahme an der Umfrage.